

VOOR DE SIERTEELTSECTOR

De 12 principes geven richting aan een duurzame en verantwoordelijke manier van omgang en samenwerken. De code is opgesteld door de partijen van het Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen Convenant.

1



Geen dwangarbeid

Dwangarbeid is niet toegestaan

2



Geen kinderarbeid

Kinderarbeid is strikt verboden

3



Geen discriminatie

Alle mensen worden gelijk behandeld, ongeacht hun geslacht, afkomst, religieuze achtergrond en voorkeuren

4



Geen onzeker en onbehoorlijk werk

Werknemers krijgen veilige en goed beschermde arbeidsovereenkomsten

5



Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling

Bedrijven respecteren het recht van werknemers op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling via (onder andere) vakbondslidmaatschap

6



Eerlijk loon

Werknemers krijgen een eerlijk salaris en bedrijven werken geleidelijk toe naar een leefbaar loon

7



Fatsoenlijke werktijden

Fatsoenlijke werktijden, zonder structureel overwerk en in lijn met wetgeving

8



Gezondheid en veiligheid op het werk

Werknemers hebben veilige en hygiënische werkomstandigheden

9



Speciale bescherming van jonge werknemers

Werknemers tussen 15 en 24 jaar moeten met extra zorg worden behandeld

10



Bescherming van het milieu

Bedrijven minimaliseren hun negatieve impact op het milieu

11



Toegang tot herstel

Bedrijven bieden werknemers de mogelijkheid om in het geval van negatieve gevolgen hulp bij herstel te krijgen

12



Ethisch verantwoord zakendoen

Bedrijven zullen de principes van eerlijkheid en billijkheid toepassen op relaties met werknemers en zakenpartners

Ondertekenaars van het convenant