

# Verhaltenskodex

## Für den Zierpflanzenbau-Sektor

Die 12 Prinzipien geben Orientierung für einen nachhaltigen und verantwortungsvollen Umgang und eine Zusammenarbeit. Der Kodex wurde von den Parteien des Internationalen Abkommens über gesellschaftlich verantwortliche Unternehmensführung erstellt.

**1**



### Keine Zwangsarbeit

Zwangsarbeit ist nicht erlaubt

**2**



### Keine Kinderarbeit

Kinderarbeit ist strengstens verboten

**3**



### Keine Diskriminierung

Alle Menschen werden gleich behandelt, unabhängig von Geschlecht, Herkunft, religiösem Hintergrund oder Vorlieben.

**4**



Keine unsichere oder unangemessene Arbeit  
Arbeitnehmer erhalten sichere und gut abgesicherte Arbeitsverträge.

**5**



### Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen

Unternehmen respektieren das Recht der Arbeitnehmer auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen, unter anderem durch Gewerkschaftsmitgliedschaft.

**6**



### Faires Gehalt

Arbeitnehmer erhalten ein faires Gehalt, und Unternehmen arbeiten schrittweise auf die Zahlung eines existenzsichernden Lohns hin.

**7**



### Angemessene Arbeitszeiten

Angemessene Arbeitszeiten, ohne regelmäßige Überstunden und im Einklang mit den gesetzlichen Bestimmungen.

**8**



### Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Arbeitnehmer haben sichere und hygienische Arbeitsbedingungen

**9**



### Besonderer Schutz junger Arbeitnehmer

Arbeitnehmer im Alter von 15 bis 24 Jahren müssen mit besonderer Sorgfalt behandelt werden

**10**



### Umweltschutz

Unternehmen minimieren ihre negativen Auswirkungen auf die Umwelt

**11**



### Zugang zu Wiedergutmachung

Unternehmen bieten Arbeitnehmern die Möglichkeit, im Falle negativer Auswirkungen Unterstützung zur Wiedergutmachung zu erhalten.

**12**



### Ethisch verantwortungsvolles Geschäftsgebaren

Unternehmen wenden die Grundsätze von Ehrlichkeit und Fairness in ihren Beziehungen zu Arbeitnehmern und Geschäftspartnern an.

#### Unterzeichner des Abkommens